

Assessment de Liderança 360°

Carlos Eduardo Silva

Turma Exemplo Completa 2026 • Construtora Horizonte S.A.

Sobre este Relatório

Este relatório apresenta os resultados da avaliação 360°, consolidando as percepções do próprio avaliado, de seus líderes, liderados e pares. O objetivo é fornecer uma visão completa sobre competências de liderança e identificar oportunidades de desenvolvimento.

Participantes da Avaliação

1/1

Líder / Sócio

100% concluído

2/2

Liderados(as)

100% concluído

2/2

Pares / Outros(as)

100% concluído

Resumo de Competências

Resumo Geral

Esta seção lhe dará uma ideia da pontuação geral

Autoavaliação

4.2

/ 4.2

Liderança e Influência		4.2
Comunicação e Relacionamento		4.3
Gestão de Resultados		3.9
Inovação e Melhoria Contínua		4.1
Ética e Comprometimento		4.4

Pontos Fortes e Pontos de Melhoria



Pontos Fortes

5 maiores notas dos avaliadores

1

Age com integridade e coerência entre discurso e prática?

★★★★★ 4.8

2

Toma decisões com segurança e assertividade em momentos críticos?

★★★★★ 4.6

3

Dá o exemplo através de suas próprias atitudes e comportamento profissional?

★★★★★ 4.6

4

Comunica-se de forma clara, objetiva e respeitosa com todos os níveis?

★★★★★ 4.6

5

Mantém transparência ao compartilhar informações relevantes para a equipe?

★★★★★ 4.6



Pontos de Melhoria

5 menores notas dos avaliadores

1

Delega tarefas de forma equilibrada, considerando as competências de cada membro?

★★★★★ 3.6

2

Demonstra senso de urgência e prioriza atividades de maior impacto?

★★★★★ 3.8

3

Busca soluções alternativas quando os resultados não estão sendo alcançados?

★★★★★ 3.8

4

Analisa dados e indicadores para embasar suas decisões e ações?

★★★★★ 3.8

5

Propõe ideias criativas para resolver problemas e melhorar processos?

★★★★★ 3.8

Legenda de Avaliação



Autoavaliação



Líder / Sócio



Liderados(as)



Pares / Outros(as)

Escala: 1 (Nunca) até 5 (Sempre)



Liderança e Influência

Autoavaliação

4.2



Média
Indicados

4.2

Líder / Sócio

★★★★★ 4.2

Liderados(as)

★★★★★ 4.4

Pares /

Outros(as)

★★★★★ 4.0

Inspira e motiva a equipe a alcançar os objetivos definidos?

4.0

Eu

4.0

Líder

4.5

Liderado

4.0

Par

COMENTÁRIOS

Sempre nos motiva a dar o melhor, mesmo em semanas difíceis.

Toma decisões com segurança e assertividade em momentos críticos?

5.0

Eu

5.0

Líder

4.5

Liderado

4.5

Par

COMENTÁRIOS

Toma decisões rápidas e geralmente acertadas.

Delega tarefas de forma equilibrada, considerando as competências de cada membro?

4.0

Eu

3.0

Líder

3.5

Liderado

4.0

Par

COMENTÁRIOS

Poderia melhorar na delegação em projetos mais complexos.

Poderia distribuir melhor as tarefas entre a equipe.

Promove um ambiente de confiança e respeito dentro da equipe?

3.0

Eu

4.0

Líder

4.5

Liderado

3.5

Par

Dá o exemplo através de suas próprias atitudes e comportamento profissional?

5.0

Eu

5.0

Líder

5.0

Liderado

4.0

Par

COMENTÁRIOS

Dá o exemplo em tudo que faz.



Comunicação e Relacionamento

Autoavaliação

4.0



Média
Indicados

4.3

Líder / Sócio

★★★★★ 4.4

Liderados(as)

★★★★★ 4.4

Pares /

Outros(as)

★★★★★ 4.2

Comunica-se de forma clara, objetiva e respeitosa com todos os níveis?

4.0

Eu

5.0

Líder

4.5

Liderado

4.5

Par

COMENTÁRIOS

Excelente comunicador, sempre muito claro nas reuniões.

Sempre muito educado e profissional nas interações.

Escuta ativamente e demonstra interesse genuíno pelas opiniões dos colegas?

4.0

Eu

4.0

Líder

5.0

Liderado

4.0

Par

COMENTÁRIOS

É muito acessível, nunca fico sem resposta.

Dá e recebe feedbacks de maneira construtiva e sem julgamentos?

3.0

Eu

4.0

Líder

3.5

Liderado

4.5

Par

COMENTÁRIOS

Às vezes os feedbacks poderiam ser mais frequentes.

Recebe críticas muito bem e melhora rápido.

Mantém transparência ao compartilhar informações relevantes para a equipe?

5.0

Eu

5.0

Líder

4.5

Liderado

4.5

Par

Adapta sua comunicação ao público e ao contexto de cada situação?

4.0

Eu

4.0

Líder

4.5

Liderado

3.5

Par

COMENTÁRIOS

Às vezes a comunicação entre departamentos poderia ser mais fluida.



Gestão de Resultados

Autoavaliação

4.0



Média
Indicados

3.9

Líder / Sócio

★★★★★ 4.0

Liderados(as)

★★★★★ 4.0

Pares /

Outros(as)

★★★★★ 3.7

Define metas claras e acompanha o progresso de forma consistente?

5.0

Eu

4.0

Líder

4.5

Liderado

3.5

Par

Entrega resultados com qualidade e dentro dos prazos estabelecidos?

4.0

Eu

5.0

Líder

4.0

Liderado

3.5

Par

Demonstra senso de urgência e prioriza atividades de maior impacto?

4.0

Eu

3.0

Líder

4.5

Liderado

3.5

Par

COMENTÁRIOS

Precisa melhorar o acompanhamento de indicadores semanais.

Busca soluções alternativas quando os resultados não estão sendo alcançados?

3.0

Eu

4.0

Líder

3.5

Liderado

4.0

Par

Analisa dados e indicadores para embasar suas decisões e ações?

4.0

Eu

4.0

Líder

3.5

Liderado

4.0

Par

COMENTÁRIOS

Alguns processos internos poderiam ser melhor reforçados.



Inovação e Melhoria Contínua

Autoavaliação

4.0



Média
Indicados

4.1

Líder / Sócio

★★★★★ 3.8

Liderados(as)

★★★★★ 4.3

Pares /

Outros(as)

★★★★★ 4.0

Propõe ideias criativas para resolver problemas e melhorar processos?

4.0

Eu

3.0

Líder

4.5

Liderado

3.5

Par

Está aberto(a) a novas formas de trabalhar e adotar mudanças?

5.0

Eu

4.0

Líder

4.5

Liderado

4.5

Par

COMENTÁRIOS

Sempre traz propostas interessantes para otimizar os processos.

Trouxe uma ideia de automação que economizou horas do time.

Incentiva a equipe a experimentar abordagens diferentes?

3.0

Eu

4.0

Líder

3.5

Liderado

4.0

Par

Busca aprendizado contínuo e se mantém atualizado(a) em sua área?

4.0

Eu

5.0

Líder

4.5

Liderado

3.5

Par

Identifica oportunidades de melhoria e age proativamente para implementá-las?

4.0

Eu

3.0

Líder

4.5

Liderado

4.5

Par

COMENTÁRIOS

Nos incentiva muito a estudar e buscar novas certificações.



Ética e Comprometimento

Autoavaliação

4.6



Média
Indicados

4.4

Líder / Sócio

★★★★★ 4.6

Liderados(as)

★★★★★ 4.6

Pares /

Outros(as)

★★★★☆ 4.2

Age com integridade e coerência entre discurso e prática?

5.0

Eu

5.0

Líder

5.0

Liderado

4.5

Par

Demonstra comprometimento real com os valores e a cultura da organização?

4.0

Eu

5.0

Líder

4.5

Liderado

4.0

Par

COMENTÁRIOS

Extremamente comprometido com os valores da empresa.

Cumpe acordos, horários e responsabilidades estabelecidas?

5.0

Eu

4.0

Líder

4.5

Liderado

4.5

Par

COMENTÁRIOS

É uma das pessoas mais pontuais e organizadas da empresa.

Assume a responsabilidade por seus erros e busca corrigi-los?

4.0

Eu

4.0

Líder

4.5

Liderado

3.5

Par

COMENTÁRIOS

Muito transparente quando comete erros, inspira confiança.

Coloca o interesse coletivo acima de ganhos individuais?

5.0

Eu

5.0

Líder

4.5

Liderado

4.5

Par



Perguntas Abertas

Respostas dissertativas dos avaliadores

Quais são os principais pontos fortes dessa pessoa que mais impactam positivamente o trabalho da equipe?

Carlos é um profissional extremamente dedicado. Sua capacidade de engajar a equipe e manter o foco nos resultados é notável. Ele se destaca pela comunicação transparente e pela forma como resolve conflitos internos com maturidade.

Carlos é o melhor líder que já tive. Ele realmente se preocupa com o crescimento de cada pessoa da equipe. Sempre tem tempo para nos ouvir e nos ajudar a resolver problemas. Seu ponto mais forte é a capacidade de criar um ambiente de trabalho positivo.

O Carlos tem uma liderança muito humana. Ele conhece cada membro da equipe e sabe exatamente como motivar cada um. É muito bom em resolver conflitos e sempre busca o consenso antes de tomar decisões que afetam o time.

Carlos é um colega excepcional. Sempre disponível para ajudar outros departamentos e compartilha conhecimento de forma generosa. Sua equipe é uma das mais organizadas da empresa, o que facilita muito a colaboração entre áreas.

O Carlos se destaca pela ética profissional e pelo comprometimento com resultados. Ele é alguém que você pode contar em qualquer situação. Sua postura profissional e a forma como cuida da equipe são exemplares.

Que comportamentos ou habilidades essa pessoa poderia desenvolver para melhorar ainda mais sua atuação profissional?

Carlos poderia desenvolver mais sua habilidade de delegar tarefas. Às vezes centraliza demais e isso gera gargalos na equipe. Também precisa ser mais disciplinado no acompanhamento de métricas e KPIs.

Acredito que ele poderia trabalhar melhor a gestão do tempo. Às vezes as reuniões se estendem mais do que o necessário. Também seria bom se ele documentasse melhor as decisões tomadas em reuniões de equipe.

Precisa melhorar na delegação — às vezes assume tarefas que poderiam ser feitas por membros da equipe. Isso sobrecarrega ele e limita o desenvolvimento dos liderados. Os feedbacks individuais poderiam ser mais frequentes, não apenas nas reuniões mensais.

Acho que o Carlos poderia participar mais das iniciativas cross-departamento. Ele é muito focado na própria equipe, o que é bom, mas perde oportunidades de contribuir com a visão estratégica da empresa como um todo.

Sugiro que ele invista mais em análise de dados. Suas decisões são boas, mas poderiam ser ainda melhores se fossem mais embasadas em métricas e indicadores quantitativos. Também poderia explorar mais ferramentas de gestão de projetos.